

Risikoloos

Dé **complete** werkgevers **oplossing** via je **accountant** of financieel **adviseur**...

"Beperk vanaf nu je werkgeversrisico's"



"Medewerkers **blijven** gewoon **bij**
jou in dienst!"

"**Verlonen, betalen** en
verzekeren van je **medewerkers**"

"Flexibiliteit en **juridische**
ontzorging bij ontslag!"



RISIKOloos maakt onderdeel uit van De Werkgeversdienst, sinds 2017 dé dienst voor goed werkgeverschap. Deze organisatie zorgt voor collectieve loonoplossingen via de betere accountant. Daar waar bedrijven er niet voor kiezen zelf de loonuitbetalingen te doen, biedt de Werkgeversdienst collectieve brancheoplossingen die in overeenstemming zijn met de cao van de opdrachtgever. De Werkgeversdienst is beursgenoteerd (NXCHANGE) en net als RISIKOloos gevestigd in Venray. De dienstverlening van beide organisaties is alleen verkrijgbaar bij de betere accountant en financieel adviseur.

Tijden veranderen



In tijden van onzekerheid en verandering op de arbeidsmarkt geeft het rust als een professionele organisatie met ervaring, kennis en kunde bepaalde werkgeverstaken van je overneemt. Zoals: Verlonen, Betalen, Verzekeren en Ontslag

Zo houd je als ondernemer de focus op de gestelde doelen en is er meer tijd over voor creatieve en innovatieve ontwikkelingen binnen de organisatie.

RISIKOloos is die professionele organisatie die laagdrempelig de verschillende werkgevers in de zorg, het onderwijs en het MKB ondersteunt. In onzekere tijden waarin we nu leven, is flexibilisering en ontzorging van deze branches van groot belang. Er is meer behoefte aan deskundige hulp op het gebied van arbeidscontracten, loonadministratie, ziekteverzuim, arbodienst en ontslag. Met RISIKOloos beperk je daarnaast aanzienlijk je werkgeversrisico's.

RISIKOloos is dé oplossing: een nieuw en uniek verloningsproduct dat past bij deze tijd. Het ontzorgt, verzekert en voorziet in een totale loonoplossing voor de zorgsector, de overheid en het MKB

Verlonen, betalen, verzekeren en voorzien in één product en op één factuur

Bij verloning zie je vaak door de bomen het bos niet meer!

Pensioenbetalingen, loonheffingen, sociale premies, werkgeverslasten, verzekeringen en arbokosten; het is slechts een greep uit de vele zaken waarmee je als ondernemer te maken krijgt.

Dat is met Risikoloos verleden tijd. Zo geldt bijvoorbeeld in de zorgsector dat zorg is vrijgesteld van btw-plicht, mits er aan bepaalde (opleidings)voorwaarden is voldaan. Bij RISIKOloos is de btw geen issue. Overzichtelijk op één factuur.

RISIKOloos regelt het allemaal voor jou als werkgever. In plaats van de vele verschillende facturen, aanslagen en belastingen ontvang je alles op een overzichtelijke nota. Deze is vooraf gecontroleerd door de accountant en per loonperiode gespecificeerd. Geen verrassingen achteraf RISIKOloos zorgt voor een geautomatiseerde betaling zodat je als werkgever je niet meer druk hoeft te maken over betaaltermijnen en controles. De medewerkers krijgen op tijd hun salaris uitbetaald en ook de overige betalingen worden door RISIKOloos uitgevoerd.

Een bijkomend voordeel is dat je vanaf nu ook vóóraf exact weet wat een medewerker kost; je komt niet achteraf voor verrassingen te staan!



LOON



SALARIS

BELASTING

PENSIOEN

PREMIES



VERLONEN EN BETALEN

Bij verloning zie je vaak door de bomen het bos niet meer! Pensioenbetalingen, loonheffingen, sociale premies, werkgeverslasten, verzekeringen en arbokosten; het is slechts een greep uit de vele zaken waarmee je als ondernemer te maken krijgt. Dat is met RISIKOloos verleden tijd.

Zo geldt bijvoorbeeld in de zorgsector dat zorg is vrijgesteld van btw-plicht, mits er aan bepaalde (opleidings)voorwaarden is voldaan. Bij RISIKOloos is de btw geen issue.

Overzichtelijk op één factuur

RISIKOloos regelt het allemaal voor jou als werkgever. In plaats van de vele verschillende facturen, aanslagen en belastingen ontvang je alles op een overzichtelijke nota. Deze is vooraf gecontroleerd door de accountant en per loonperiode gespecificeerd. Natuurlijk geschiedt de betaling vanuit een Rabobank beheerrekening. Wel zo RISIKOloos!

Geen verrassingen achteraf

RISIKOloos zorgt voor een geautomatiseerde betaling zodat je als werkgever je niet meer druk hoeft te maken over betaaltermijnen en controles. De medewerkers krijgen op tijd hun salaris uitbetaald en ook de overige betalingen worden door RISIKOloos uitgevoerd.

Een bijkomend voordeel is dat je vanaf nu ook vóóraf exact weet wat een medewerker kost; je komt niet achteraf voor verrassingen te staan!



De voordelen van RISIKOloos bij verloning:

- altijd verloning in de juiste cao
- je krijgt alles op één factuur gespecificeerd
- Rabobank beheerrekening voor derdengelden

ZIEKTE



ZIEKTEVERZUIM VERZEKERD

Als werkgever ben je niet verplicht om een verzuimverzekering af te sluiten, maar soms heb je verzuim niet in de hand. Heb je weinig mensen in dienst? Vallen ze voor een langere tijd uit? Deze situaties kunnen grote financiële gevolgen hebben voor jouw bedrijf. Om dit, en in het ergste geval een faillissement, te voorkomen is het verstandig om een verzuimverzekering af te sluiten.

COLLECTIEF

Als je kiest voor RISIKOloos dan ben je aangesloten bij de meest uitgebreide collectieve ziekteverzuimverzekering uit de branche! RISIKOloos accepteert namelijk de branche van jouw organisatie als collectiviteit. Dit betekent dat er géén vooronderzoeken plaatsvinden naar leeftijden en het ziekteverzuimverleden. Hierdoor stap je in op de meest scherpe premie uit de branche. Je hebt de keuze uit verschillende eigenrisico periodes zodat je zelf ook invloed hebt op het totale tarief voor de medewerkers. Samen met je accountant of financieel adviseur kies je voor de best passende oplossing voor je bedrijf en de medewerkers.

BRANCHE

CAO

Waarom een verzuimverzekering afsluiten?

Een werknemer meldt zich ziek en het ziet er naar uit dat het herstel tijd kost. Voor jou als werkgever komt er veel op je af. Los van het zorgen voor een vervanger moet je aan veel administratieve zaken denken.

- Zo ben je wettelijk verplicht om in de eerste twee jaar ziekte minimaal 70% van het salaris door te betalen
- Vanuit een cao of personeelshandboek kunnen hier aanvullende afspraken over zijn gemaakt
- Vanuit de Wet verbetering poortwachter moet je voldoen aan de re-integratieverplichtingen

PREMIE

Dit alles kost tijd, geld en energie. Met een verzuimverzekering dek je een deel van de kosten, afhankelijk van de eigen risicobepaling; je betaalt aan de verzekeringsmaatschappij de afgesproken premie en de loondoorbetaling van zieke werknemers is verzekerd.

+

Risikoloos
VERZUIM PAKKET

Dé voordelen van RISIKOloos bij ziekte:

- Vaste branchepremie bij aanvang verzekering
- Zeer toegankelijke acceptatie
- Bescherming Wet verbetering poortwachter



PREVENTIE

DESKUNDIG

ZORGEN

ARTS



ARBO EN PREVENTIE

Als werkgever ben je wettelijk verplicht om deskundige ondersteuning te regelen op het gebied van gezond en veilig werken.

Door de samenwerking met professionele partners op het gebied van arbo en preventie ben je bij RISIKOloos verzekerd van deze deskundige ondersteuning.

Het preventieteam van RISIKOloos neemt de meeste taken van je over. Samen met jou bekijkt het team hoe je zorgt voor een gezond werkklimaat en hoe ziekteverzuim tot een minimum beperkt blijft.

Wordt er onverhoopt toch iemand ziek dan biedt de arbodienst passende ondersteuning.

De arbodienst neemt jouw zorgen uit handen en begeleidt jou zodra een personeelslid ziek wordt. Zo stelt een bedrijfsarts, conform de Wet verbetering poortwachter, binnen zes weken een probleemanalyse op. Hierna vindt overleg plaats met je werknemer en volgt een plan van aanpak. In dit plan staan de stappen die jullie samen zullen zetten om de werknemer weer aan het werk te krijgen.

richting

Voorkom hoge ziektekosten!

Als je als werkgever niet kunt aantonen dat jij je voldoende hebt ingespannen om de werknemer te re-integreren, kan het voorkomen dat je ook het derde jaar loon moet doorbetalen.

Het advies is dan ook om tijdig de arbodienst en/of het preventieteam in te schakelen en je goed te verzekeren zodat hoge ziektekosten uitblijven.



ANONIEM

VEILIG

PESTEN

MELDEN



VERTROUWENSDESK

Ongewenst en grensoverschrijdend gedrag: het komt helaas maar al te vaak voor op de werkvloer.

Het pesten van werknemers, bijvoorbeeld. Denk aan het systematisch leeghalen van postvakjes waardoor iemand niet op de hoogte is van roosterwijzigingen en daardoor in de problemen komt. Of aan het valselyk beschuldigen van iemand. En natuurlijk valt seksuele intimidatie ook onder de noemer ongewenst gedrag: van het maken van vervelende opmerkingen tot daadwerkelijk seksueel geweld.

Het abonnement van de Vertrouwensdesk is standaard inbegrepen bij Risikoloos. Medewerkers kunnen hier anoniem of met naam en toenaam in gesprek komen met een vertrouwenspersoon van de Vertrouwensdesk. Zijn er vaker meldingen over collega's managers of directie van een bedrijf dan worden er door de Vertrouwensdesk de noodzakelijke stappen ondernomen ter bescherming van de medewerkers.

Door een lidmaatschap op de Vertrouwensdesk zijn je medewerkers verzekerd van een veilige en vertrouwde werkomgeving waarin er geen ruimte is voor grensoverschrijdend gedrag.



Voorkom grensoverschrijdend gedrag!

Met een lidmaatschap op de Vertrouwensdesk is er altijd een vertrouwenspersoon beschikbaar voor je medewerkers. De Vertrouwensdesk is niet alleen preventief (vanwege het anoniem kunnen melden) maar geeft ook informatie over hetgeen wel en niet toelaatbaar is op de werkvloer.

Loonkosten RISIKOLOOS 2022

Factor berekening
1,299 - 1,389



Het totaal aan emolumenten wat gezamenlijk de kostprijsfactor bepaalt van een werkgever over het totale te betalen brutoloon exclusief pensioen en bedrijfstak afhankelijke premies.

WW Awf: 2,7 - 7,7%



Uit het algemeen werkloosheidsfonds wordt een WW uitkering betaald als een medewerker werkloos raakt.

WAO/WIA Aof:
5,49 - 7,05%



Met het arbeidsongeschiktheidspolis worden WAO/WIA uitkeringen bekostigd als een medewerker arbeidsongeschikt raakt.

Kinderopvang: 0,5%



Uit deze pot wordt de kinderopvangtoeslag betaald

Whk: 1,52%



De premie werkhervattingskas wordt gebruikt om het inkomen te compenseren wat wordt misgelopen door arbeidsongeschiktheid

Zvw: 6,75%



De werkgeversheffing zorgverzekeringswet is een bijdrage aan de kosten van de zorgverzekering.

DSSR: 1,05%



Dssr is de software applicatie welke zorgdraagt voor aanmelden, verwerken, betalen en rapportage van de loonadministratie.

Verzuim & Arbo:
1,419 - 7,757%



De verzuim, arbo en preventie premies welke afhankelijk van de branche en gekozen eigenrisico periode worden vastgesteld.

Transitiefonds: 0,14%



De collectieve inleg van de Risikoloos deelnemers in het transitie voorzieningsfonds.

Ontslagfonds: 2,26%



De collectieve inleg van de Risikoloos deelnemers in het ontslag voorzieningsfonds.

Accountant &
loonadministrateur



De kosten en vergoeding ten behoeve van de accountant en/of loonadministrateur.



NBA

NIRPA

OOA

RB

+

ACCOUNTANT EN FINANCIËEL ADVISEUR

RISIKOloos is een complexe financiële dienst. Het betreft een dienst waarin loonadministratie, verzekeringsproducten, arbo, verzuim en ontslag worden voorzien.

RISIKOloos biedt een productoplossing zonder advies. Voor een juiste inzet van arbeidscontracten, toepassing van CAO en ook een juiste arbeidsvergoeding is de samenwerking met een gespecialiseerde accountant in jouw branche erg belangrijk.

Door je accountant of loonadviseur een volmacht te geven met RISIKOloos samen te werken ben je verzekerd van tijdige verwerking van de loonadministratie, een tijdige betaling van de lonen en belastingen en zijn de medewerkers goed verzekerd bij ziekte en verzuim.

Heeft je accountant nog geen aansluiting op RISIKOloos dan regelen wij dit voor je bij de aanmelding. Heb je nog geen accountant of loonadviseur dan brengen wij je in contact met een gespecialiseerde dienstverlener bij jou in de regio.



De voordelen van een gespecialiseerd adviseur:

- kennis van de markt en jouw medewerkers
- kennis van CAO en pensioen
- kennis van automatisering en processen
- controle door beroepsgroep (NBA/NIRPA e.a.)
- sparringspartner op het gebied van HR



ONTSLAG

TRANSITIE

UWV

CONTRACT



ONTSLAGVOORZIENING

Het kan gebeuren dat je in bepaalde tijden en situaties één of meerdere medewerkers moet ontslaan. Je bent dan in beginsel verplicht om de werknemers een transitievergoeding te betalen.

Als werkgever kun je voor de betaling van deze vergoeding onder een aantal voorwaarden een voorziening vormen.

Bij RISIKOloos neem je automatisch deel aan de collectieve ontslagvoorziening. Concreet betekent dit voor jou als werkgever dat je zowel financieel als juridisch wordt ontzorgd bij:

- veranderende marktomstandigheden
- onwerkbaar situaties
- of het wegvallen van een functie in je bedrijf

Na een eerste inlooptijd en uiteindelijke opzegtermijn neemt RISIKOloos de (gedeeltelijke) loonbetalingsverplichting over vanuit de collectieve ontslagvoorziening en wordt een ontslagprocedure in gang gezet. Zodra een medewerker wordt ontslagen -onder de gestelde voorwaarden en redenen van ontslag- zal ook de opgebouwde transitievergoeding vanuit de collectieve ontslagvergoeding aan de medewerker worden voldaan.

Deze Risikoloos ontslagvoorziening is een sociaal en collectief product; het zorgt voor de medewerkers en biedt jou als ondernemer de mogelijkheid te groeien met een goed gevoel!

VOORZIENINGEN
● ● ● ● ● FONDS

De voordelen van RISIKOloos bij ontslag:

- collectieve ontslagvoorziening
- slechts één jaar inlooptijd
- transitievergoeding in factor opgenomen
- juridische ontzorging bij ontslag

FACTSHEET & DEFINITIE

FACTOR



De kosten van RISIKOloos bedragen een **factor** van de totaal verloonde brutoloonstroom. Naast de brutoloonstroom worden eventueel pensioen, CAO gerelateerde aanvullende emolumenten, onkostenvergoedingen en overige onbelaste vergoedingen zonder opslagen doorbelast. De factor en de overige kosten welke u heeft bij RISIKOloos worden met u vast gelegd in een overeenkomst.

BETALEN



RISIKOloos zorgt voor de **betaling** aan uw medewerkers, belastingdienst, pensioenfondsen, verzuimverzekeraar, arbodienst, voorzieningsfonds en overige aan RISIKOloos verbonden contractanten. Alles wordt voldaan uit de met u overeengekomen factor. U weet zo vooraf precies waar u aan toe bent zonder verrassingen achteraf. Natuurlijk krijgt u als klant vooraf één duidelijk totaaloverzicht ter goedkeuring van ons (de factuur).

VERZUIM



RISIKOloos biedt een collectieve **verzuimverzekering** in uw branche. Dit betekent dat u tegen zeer scherpe (collectieve) tarieven kunt instappen. Afhankelijk van de door u gekozen eigen risico periode wordt uw factor bij RISIKOloos hoger of lager. U kunt kiezen uit 10 dagen eigen risico tot maximaal 110 dagen eigenrisico. Wordt uw medewerker ziek dan keren wij na het eigen risico maximaal 90% uit van het brutoloon (CAO afhankelijk).

PREVENTIE



In de factor van RISIKOloos is ook **arbo en preventie** inbegrepen. Samen met u als werkgever proberen we een zo veilig mogelijke werksituatie te behalen. Wij adviseren, inspireren en waarnodig re-integreren uw medewerkers met als doel een zo laag mogelijk ziekteverzuim en een zo hoog mogelijke medewerkers tevredenheid te realiseren. In de overeenkomst welke wij met u sluiten spreken we precies af wie welke werkzaamheden op zich neemt.

ONTSLAG



RISIKOloos heeft een collectieve **ontslagvoorziening**. De ontslagvoorziening voorziet in een juridische kostendekking bij ontslag en voorziet in de uitbetaling van de transitievergoeding aan uw medewerker. De ontslagvoorziening kan worden ingezet bij aantoonbare bedrijfseconomische redenen, langdurige arbeidsongeschiktheid (>2 jaar), niet functioneren of verwijtbaar gedrag. Het betreft een voorziening en nadrukkelijk geen verzekering. Is de voorziening niet toereikend dan wordt er na rato uitgekeerd.

SOFTWARE



RISIKOloos maakt gebruik van de slimme **verloningssoftware** DSSR (Dossier Online). Afhankelijk van de wens van de accountant of loonadministrateur worden de functionaliteiten beschikbaar gesteld. Er is een medewerkers app, contractenapplicatie en kunnen gewerkte uren eenvoudig worden verwerkt. Standaard wordt gebruik gemaakt van de factureringsmodule zodat de verwerkte gegevens door u kunnen worden goedgekeurd.

SECUNDAIR



Naast de juiste CAO voorwaarden, tijdige betaling en goede werkomstandigheden heeft een werkgever de mogelijkheid medewerkers aanvullende **secundaire arbeidsvoorwaarden** te verstrekken. Samen met de accountant en/of loonadministrateur wordt de WKR ingezet in combinatie met interessante collectieve aanbiedingen om een nog grotere medewerker tevredenheid te realiseren.

Word jij ook een **blij**e werkgever?



www.risikoloos.nl